

מחון NET I – מיתוג ורישות

| מאפשר | רכיב | פירוט הרכיב | התנהגות נמוכה | התנהגות בינונית | התנהגות גבוהה |
|------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ניהול רושם | גיבוש תפיסה עצמית | הבנה והכרה ביכולות, כישורים, חוזקות, ערכים, צרכים וייחודיות של האדם, תוך מודעות לחולשות ואתגרים. | מתקשה להגדיר את יכולותיו וחולשותיו גם כאשר נשאל על כך | מכיר באופן חלקי ביכולותיו, חוזקותיו וחולשותיו. זקוק להכוונה בהגדרת צרכיו וערכיו | מכיר ביכולותיו, חוזקותיו וחולשותיו, תוך הבנת הייחודיות שלו. יודע להגדיר את צרכיו וערכיו |
| | הצגה עצמית מילולית | העברת התפיסה העצמית באופן ממוקד, ברור ומובנה תוך התאמה להקשר ולקהל היעד | מתקשה להציג את עצמו באופן חיובי וממוקד ואינו מתאים דבריו להקשר ולקהל היעד | מציג את עצמו באופן שטחי שאינו מדגיש את היכולות והייחודיות שלו. מסגל לעצמו צורת הצגה קבועה שאינה מותאמת להקשר. | מציג את עצמו באופן ממוקד וברור תוך הדגשת היכולות והייחודיות שלו, בהתאמה להקשר ולקהל היעד, באופן המותיר רושם חיובי. |
| | הצגה עצמית לא מילולית | ייצוג התפיסה העצמית שלי באופן מקצועי באמצעות שפת גוף, הופעה חיצונית, מחוות רגש ואינטונציה תוך התאמה להקשר ולקהל היעד | מתקשה לייצר תדמית חיובית ומותאמת להקשר. אינו מקפיד על הופעה או שימוש מותאם בשפת גוף ליצירת הרושם | משתדל לייצר תדמית חיובית אך לא תמיד בהתאמה להקשר תוך שימוש לא מדויק בשפת גוף, הופעה חיצונית ואינטונציה. | מקפיד על תדמית ייצוגית ומותאמת להקשר תוך שימוש בשפת גוף, הופעה חיצונית, אינטונציה ומחוות רגש על מנת להותיר רושם חיובי. |
| | התנהלות מקצועית | נקיטת יוזמה לשיפור תהליכי עבודה, העמקה בידע, השקעה מעבר לתפקיד, שימור וקידום ידע פרופסיונלי (התנהגות בפועל מעבר לקידום תדמית אישית). | בעל עמדה פאסיבית שאינו משקיע מעבר לנדרש. | לעיתים משקיע ונוקט פעולות לשיפור תהליכי עבודה, אינו יוזם העמקה בידע כחלק מהתדמית המקצועית. | משקיע ונוקט יוזמה לשיפור תהליכי עבודה, מעמיק ומשתף בידע כחלק מהתדמית המקצועית. |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <p>מפגין נוכחות דיגיטלית משמעותית וחיובית, משתף בתכנים מקצועיים, ידע וניסיון. פעיל ברשתות חברתיות ומקצועיות, קהילות, בלוגים ואתרים לרבות יצירת תוכן מקצועי ייחודי.</p> | <p>בעל נוכחות דיגיטלית חיובית ללא שיתוף פעיל של תכנים, ידע וניסיון. פעיל באופן פאסיבי ברשתות וקהילות מקצועיות.</p> | <p>בעל נוכחות דיגיטלית חסרה, שלילית או שאינה מנוהלת באופן מושכל ומתאם.</p> | <p>יצירת "טביעת אצבע" דיגיטלית מיטבית ומעודכנת במגוון פלטפורמות לרבות רשתות חברתיות ומקצועיות, בלוגים ואתרים.</p> | <p>נוכחות דיגיטלית</p> | <p>מיתוג ורישות (רשתות פיזיות ודיגיטליות)</p> |
| <p>מרחיב באופן מתמיד את מעגל הקשרים המקצועיים במרחב הפיזי והדיגיטלי לרבות השתתפות פעילה בכנסים, ומפגשים מקצועיים, פורומים ואתרים.</p> | <p>מקיים מעגל מצומצם של קשרים מקצועיים במרחב הפיזי והדיגיטלי. לעיתים משתף פאסיבי בכנסים ומפגשים מקצועיים, פורומים ואתרים.</p> | <p>בעל מעגל קשרים מקצועיים מצומצם ומקומי במרחב הפיזי והדיגיטלי ואינו משתף בפורומים מקצועיים.</p> | <p>הרחבת מעגל הקשרים במרחב הפיזי וברשתות החברתיות לרבות השתתפות פעילה בכנסים ומפגשים מקצועיים, פורומים ואתרים (פיזי ודיגיטלי)</p> | <p>יצירת קשרים מקצועיים</p> | |
| <p>מתחזק קשרים רבים באופן פעיל במגוון דרכים. ממנף קשרים לטובת קידום ההתפתחות המקצועית שלו ושל אחרים.</p> | <p>מתחזק קשרים מועטים ושטחיים, אינו יוזם הפניות, התייעצות, שיתוף ידע רלוונטי אך מגיב לאחרים.</p> | <p>אינו פועל באופן אקטיבי לשימור קשרים מקצועיים. מתקשה למנף קשרים להתפתחות מקצועית.</p> | <p>חיזוק קשרים קיימים באמצעות הפניות, התייעצויות, תיוגים, שיתוף ידע רלוונטי ועוד. מינוף הקשרים לטובת קידום ההתפתחות המקצועית.</p> | <p>שימור ומינוף קשרים מקצועיים</p> | |

* המחווון מנוסח בלשון זכר מטעמי בהירות והנגשת הטקסט ומיועד לשני המגדרים.